



# JAARVERSLAG

//2015



**STICHTING  
PROJECTEN**

**FNV** HORECABOND

# COLOFON

## STICHTING PROJECTEN FNV HORECABOND

**ADRES:** Stichting Projecten FNV Horecabond,  
Louis Armstrongweg 100  
Postbus 1435, 1300 BK Almere

**TELEFOON NIET-LEDEN:** 0900 – 239 10 00 (€ 0,50 p/min)

**E-MAIL:** info@stichtingprojecten

**WEBSITE:** www.stichtingprojecten.nl

**EINDREDACTIE:** Laura Kapper, Debra Verduin  
en Evelyn Jongman

**BEELD:** P&I, Gerard van Bree, Ruud Stobbe, Frank Penders

**PREPRESS EN DRUK:** Van Herkel, Loosdrecht



# INHOUD

## 1. VOORWOORD

// P. 04

## 2. BESTUURSVERSLAG

- 2a. Bestuursverslag Algemeen
- 2b. Projecten 2015

// P. 06

p. 07  
p. 08

## 3. JAARREKENING

- 3a. Balans per 31 december 2015
- 3b. Staat van baten & lasten over 2015
- 3c. Toelichting op de balans & staat van baten en lasten
- 3d. Overige gegevens
- 3e. Controleverklaring

// P. 12

p. 13  
p. 15  
p. 16  
p. 26  
p. 27



# 01

## VOORWOORD

STICHTING PROJECTEN FNV HORECABOND//  
Financieel Jaarverslag 2015

## [1] VOORWOORD

### STICHTING PROJECTEN, VOOR HET BELANG VAN ALLE WERKNEMERS IN DE SECTOREN HORECA, CATERING EN RECREATIE//

Stichting Projecten is een initiatief van FNV Horecabond om projecten en activiteiten in het belang van alle werknemers in de sectoren horeca, catering en recreatie op transparante wijze uit te voeren. De projecten worden mogelijk gemaakt door een financiële bijdrage van het Sociaal Fonds Horeca, Fonds Bevordering Sociale Verhoudingen, Vakraad voor de Contractcateringbranche en het Sociaal Fonds Recreatie.

Stichting Projecten FNV Horecabond is per 1 januari 2012 opgericht en de projectactiviteiten daarin zijn verzelfstandigd.



# BESTUURS- VERSLAG

STICHTING PROJECTEN  
FNV HORECABOND//  
Financieel Jaarverslag 2015

# 02

## [2a] BESTUURSVERSLAG ALGEMEEN//

### ALGEMEEN

De Stichting heeft als statutaire naam: Stichting Projecten FNV Horecabond.

### DOELSTELLING

Stichting Projecten FNV Horecabond (in het vervolg Stichting Projecten) heeft ten doel het initiëren, coördineren en uitvoeren van projecten die het algemeen belang van de horeca, catering en recreatie dienen en die direct of indirect bijdragen aan de verbetering van het arbeidsmarktbeleid en de scholing binnen de sectoren horeca, catering en recreatie, onder andere op het gebied van overleg, voorlichting, informatie en arbeidsomstandigheden. Verder doen zij alles wat met vorenstaande verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, in de ruimste zin van het woord.

### ACTIVITEITEN

Stichting Projecten voert een groot aantal projectmatige activiteiten uit ten behoeve van alle werknemers (leden en niet-leden) in de horecasector, de cateringsector en de recreatiesector.

### BESTUUR

Stichting Projecten wordt geleid door een Dagelijks Bestuur en een Algemeen Bestuur; beide besturen bestaan uit een door het Hoofdbestuur van FNV Horecabond te bepalen aantal leden.

### ALGEMEEN BESTUUR

Leden van het Algemeen Bestuur kunnen zijn, zij die lid zijn van het Hoofdbestuur van FNV Horecabond. Leden van het Algemeen Bestuur worden benoemd, geschorst en ontslagen door de leden van het Hoofdbestuur van FNV Horecabond.

Het Algemeen Bestuur stelt het algemene beleid op hoofdlijnen vast, houdt toezicht op de uitvoering van het beleid door het Dagelijks Bestuur, stelt de begroting en het financiële jaarverslag vast, stelt de subsidieaanvragen en de subsidieverantwoordingen vast. Het Algemeen Bestuur kan een Raad van Advies instellen.

In 2015 heeft het Algemeen Bestuur twee vergaderingen gehouden. Tijdens deze vergaderingen is de begroting van de Stichting Projecten, de zogeheten projectenbegroting, evenals het financieel jaarverslag 2015 vastgesteld.

### DAGELIJKS BESTUUR

Leden van het Dagelijks Bestuur kunnen zijn, zij die lid zijn van het Dagelijks Bestuur van FNV Horecabond. Leden van het Dagelijks Bestuur worden benoemd, geschorst en ontslagen door de leden van het Hoofdbestuur van FNV Horecabond.

Het Dagelijks Bestuur is belast met het besturen van Stichting Projecten, waaronder de voorbereiding en uitvoering van het stichtingsbeleid. De samenstelling van het Dagelijks Bestuur was op 31 december 2015 als volgt:

<b>Ben (B.C.) Francooy</b>	voorzitter
<b>Eiko (E.P.) de Vries</b>	penningmeester/secretaris

De samenstelling van het Algemeen Bestuur was op 31 december 2015 als volgt:

<b>Bert (A.H.) Veldman</b>	Lid van bestuur
<b>Benno (B.H.W.) Suijker</b>	Lid van bestuur
<b>Gerard (G.J.A.) Kogelman</b>	Lid van bestuur
<b>Michel (M.) Hooglugt</b>	Lid van bestuur
<b>Ronald (R.) Plokker</b>	Lid van bestuur
<b>Jan (J.M.) Wever</b>	Lid van bestuur
<b>Martin (M.) Meijnckens</b>	Lid van bestuur

## DIRECTIE

Het Dagelijks Bestuur delegeert de uitvoering van het beleid van de stichting aan de directeur en stelt deze aan. De directeur is belast met de dagelijkse leiding over de stichting en verantwoordelijk voor de uitvoering van het, door het Dagelijks Bestuur vastgestelde, beleid in beheersmatig opzicht. Op 31 december 2015 was **Erik (E.A.) Weehuizen** directeur van de stichting.

# [2b] PROJECTEN 2015//

## BESTUURSPROJECTEN: GEFORMALISEERDE OVERLEGGEN

Binnen de sectoren horeca, catering en recreatie zijn er verschillende landelijke overleggen waarin zaken met betrekking tot arbeidsvoorwaarden, cao-interpretatie en onderwijs besproken worden. Bij deze overleggen zijn vertegenwoordigers van werknemers en werkgevers aanwezig. Stichting Projecten heeft zorg gedragen voor vertegenwoordiging van werknemers bij deze overleggen. Daarnaast zijn er voor de horeca en catering projecten die gericht zijn op het ondersteunen bij het afsluiten van sociale plannen (voor alle daar werkende werknemers) door reorganisaties of andere kwesties die het afsluiten van een sociaal plan bij een bedrijf of concern in de bedrijfstakken horeca en catering noodzakelijk maken. Ook daar is in 2015 uitvoering aan gegeven.

## MEDEZEGGENSCHAP HORECA

De ingeslagen weg van verhogen van kwantiteit en kwaliteit van medezeggenschapsraden is

in 2015 verder vervolgd. In het kader van dit project zijn meerdere medezeggenschapsorganen (OR's en Pvt's) opgericht en opgeleid. In het verlengde hiervan zijn meerdere OR's ondersteund bij moeilijke trajecten als collectief ontslag, reorganisatie en dergelijke. De georganiseerde OR-Platform (twee in totaal) werden in 2015 weer goed bezocht.

## ARBEIDSONMSTANDIGHEDEN EN MEDEZEGGENSCHAP CATERING EN RECREATIE

In de catering is veelvuldig contact geweest met ondernemingsraden van verschillende bedrijven over uiteenlopende onderwerpen waarbij gevraagd en ongevraagd advies is gegeven. Met name bewustwording over het onderwerp duurzame inzetbaarheid in de sector was een belangrijk punt van aandacht.

In de sector recreatie is in het kader van dit project deelgenomen aan de bijeenkomsten van de vakgroep Arbeidsmarkt en Arbo. De Arbocatalogus en de RI&E maken onderdeel uit van de projectplannen van deze vakgroep. In deze periode is er gewerkt aan het uitbreiden van de Arbocatalogus met het thema privé-werkbalans. Er is een concept geschreven en dit concept is besproken met de vakgroep Arbeidsmarkt en Arbo. De aanvullingen die daaruit voortvloeiden zijn verwerkt in het definitief ontwerp. Ook is er in 2015 een OR-Platform recreatie gehouden, waar de pensioenregeling en het nieuwe thema werk-privébalans voor de Arbocatalogus centraal stond.

## VOORLICHTINGS- EN INFORMATIECENTRUM

Het Voorlichtings- en Informatiecentrum handelt vragen af van werknemers in de sectoren horeca, catering en recreatie. De vragen die binnenkomen gaan veelal over onderwerpen als inkomen, ontslag, arbeidstijden, arbeidsvoorwaarden en pensioen. Werknemers kunnen hun vraag telefonisch, per e-mail, Skype of chat stellen. Het aantal binnengekomen telefoontjes is in 2015 gestegen met 15% en het aantal beantwoorde e-mails is gedaald met 14%. De chatfunctie wordt veel gebruikt en gezien als middel met een lage drempel. Het streven blijft om de binnengekomen vragen zo spoedig mogelijk te beantwoorden. De vastgestelde servicenorm is om minimaal 80% van alle inkomende telefoontjes op te nemen binnen 30 seconden. In 2015 is 87% van de telefoontjes binnen deze norm opgenomen.

## DIGITALE VOORLICHTING

In 2015 is er verder gewerkt aan de digitale voorlichting aan werknemers in de drie sectoren over hun werk en inkomen.

Werknemers in de horeca, catering en recreatie, die aangegeven hebben op de hoogte te willen blijven van het laatste nieuws, ontvangen een digitale nieuwsbrief. In de horeca zijn er bijna 27.000 abonnees en in de catering/recreatie meer dan 4.000.

Werknemers worden ook door middel van filmpjes en berichten op social media geïnformeerd over werk, inkomen en pensioen. Ook is de online interactie met werknemers verder uitgebouwd met als doel die te (blijven) verhogen.

Voor de sector horeca is er de website Horecaplein.nl. Op deze website kunnen werknemers in de horeca informatie vinden over leren, solliciteren, vacatures en werken. In 2015 is de website minder bezocht, mede vanwege het lage aanbod vacatures. In 2015 is gestart met het maken van een analyse van de website en een inventarisatie van hoe we ermee verder gaan in 2016.

Voor de sector catering is het magazine Hapklaar drie keer verschenen. Dit magazine is in print beschikbaar, maar wordt juist nog meer online gebruikt. Voor de horeca is eind 2015 een eerste magazine Gezelligheid ontwikkeld en ook voor de recreatie is nummer 1 van het magazine Kortweg gelanceerd. In 2016 wordt bekeken op welke manier hiermee verder wordt gegaan.

## ONDERZOEK

Het blijft voor werkgevers en werknemers belangrijk om te weten wat werknemers in de sectoren beweegt, om de informatievoorziening te optimaliseren en te kunnen inspelen op wensen en behoeften. Daarom is in 2015 het project onderzoeken gecontinueerd. Diverse kwantitatieve en kwalitatieve onderzoeken zijn in 2015 uitgevoerd.

### Wat beweegt werknemers in de catering?

Om de activiteiten voor werknemers in de catering goed af te stemmen op hun behoeften is gestart met het onderzoek welke (werkgerelateerde) onderwerpen werknemers bezighouden, wat hun mediagebruik is, welke behoeften zij op het vlak van werk en inkomen hebben en welke vorm van voorlichting de voorkeur heeft.

### Wat beweegt werknemers in de recreatie?

Om de activiteiten voor werknemers in de recreatie goed af te stemmen op hun behoeften is verdergegaan met het onderzoek om in kaart te brengen welke (werkgerelateerde) onderwerpen werknemers bezighouden, wat hun mediagebruik is, welke behoeften zij op het vlak van werk en inkomen hebben en welke vorm van voorlichting de voorkeur heeft.

## NAAR DE WERKNEMERS TOE

Op verschillende manieren zijn in 2015 werknemers in de sectoren bezocht: enerzijds door daadwerkelijk bedrijfsbezoeken af te leggen, anderzijds door aanwezigheid op beurzen of door het organiseren van bijeenkomsten.

Om werknemers in de horeca, catering en recreatie te informeren over het werken in hun sector, hebben voorlichters vele bedrijven bezocht. De doelstelling van het bezoek was altijd het informeren over sectorspecifieke of actuele onderwerpen, zoals rechten en plichten. In totaal zijn er 1.574 bedrijven bezocht, dit is een toename van 18% in vergelijking tot 2014. Het grootste deel van de contacten heeft aangegeven op de hoogte gehouden te willen worden van ontwikkelingen in de sector door middel van de nieuwsbrief of sociale media.

In 2015 is er aan de volgende beurzen deelgenomen: Horecava, BBB Maastricht, HorecaEventt Assen, Gastronomie en Horeca & Food inspiratie Hardenberg en Venray. Het doel was om werknemers hier te voorzien van informatie over arbeidsvoorwaarden, arbeidsmarkt, arbeidsomstandigheden, pensioen en opleidingen.

In 2015 is er veel aandacht naar leerlingen uitgegaan: voorlichting op scholen werd 66 keer gegeven aan in totaal 1.254 leerlingen.

## WEEK VAN DE CATERAAR

Stichting Projecten heeft in 2015 het project De Week Van De Cateraar van de werkgeversorganisatie Veneca overgenomen. Het doel van dit project is het in contact komen met werknemers in de catering om hen te informeren over werk en inkomen enerzijds, en het bevorderen van het imago van de sector en de motivatie van de werknemer om in de catering te werken anderzijds. De eerste editie was erg succesvol met een deelname van 1.500 locaties. In 2016 wil Stichting Projecten het project voortzetten.

## PROJECT PENSIOENEN

Vanuit het project pensioenen worden werknemers geïnformeerd over de arbeidsvoorwaarde pensioen. Dit gebeurt op verschillende manieren: voornamelijk digitaal via nieuwsbrieven, social media, websites, filmpjes en de magazines Gezelligheid, Hapklaar en Kortweg. In 2015 stonden in de horeca, catering en recreatie verschillende onderwerpen centraal, zoals verhoging van de AOW-leeftijd en wijziging van de pensioenregeling. Daarnaast is in het teken van de Pensioen-3-daagse voor de werknemers in de horeca en catering een pensioenbijeenkomst geweest. Vragen die bij de deelnemers met name leven, zijn:

- Is het nog mogelijk om op je 65ste te stoppen met werken nu de AOW-leeftijd en pensioenleeftijd hoger zijn?
- Wat is er geregeld voor mijn partner als ik kom te overlijden?

In de recreatie konden werknemers vragen stellen tijdens de Pensioen-3-daagse, als de Roadtour langskwam op hun vakantiepark. Behalve vragen over pensioen konden ook vragen over arbeidsvoorwaarden worden beantwoord.

Ook een centraal onderwerp was: eenzijdige wijziging van werkgevers van aanvullende pensioenregeling naast de pensioenregeling bij de pensioenfondsen. Het Voorlichtings- en Informatiecentrum (VIC) werd ook regelmatig geïnformeerd over de arbeidsvoorwaarde pensioen en relevante ontwikkelingen, zodat zij vragen van werknemers in de horeca, catering en recreatie goed konden beantwoorden.

# JAAR- REKENING

STICHTING PROJECTEN  
FNV HORECABOND//  
Financieel Jaarverslag 2015

# 03

## [3a] BALANS PER 31 DECEMBER 2015//

(na resultaatverdeling)

ACTIVA	31 DECEMBER 2015		31 DECEMBER 2014	
	EUR	EUR	EUR	EUR
VASTE ACTIVA				
<b>IMMATERIËLE VASTE ACTIVA</b>		<b>40.822</b>		<b>69.990</b>
<b>MATERIËLE VASTE ACTIVA (2.1)</b>				
Inventaris	8.862		22.071	
Hardware	21.862		23.659	
		<b>30.724</b>		<b>45.730</b>
VLOTTENDE ACTIVA				
<b>VORDERINGEN (2.2)</b>				
Te vorderen subsidies	219.716		178.432	
Overige vorderingen	54.965		55.694	
		<b>274.681</b>		<b>234.126</b>
<b>LIQUIDE MIDDELEN</b>		<b>161.804</b>		<b>422.854</b>
		<b>508.031</b>		<b>772.700</b>



## PASSIVA

31 DECEMBER 2015

31 DECEMBER 2014

	EUR	EUR	EUR	EUR
<b>EIGEN VERMOGEN (2.3)</b>				
Algemene reserve	60.050		62.752	
		<b>60.050</b>		<b>62.752</b>
<b>KORTLOPENDE SCHULDEN (2.4)</b>				
Crediteuren	81.891		68.173	
Belastingen	8.443		6.808	
Pensioenen	503		-	
Vakantietoeslag	9.305		10.788	
Verlofdagen	4.985		5.681	
Overige schulden	342.854		618.498	
		<b>447.981</b>		<b>709.948</b>
		<b>508.031</b>		<b>772.700</b>

# [3b] STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2015//

		BEGROTING 2015	REALISATIE 2015	REALISATIE 2014
		EUR	EUR	EUR
<b>BATEN</b>				
Subsidies	<b>3.1</b>	1.798.900	1.796.170	1.960.303
Vacatiegelden	<b>3.2</b>	100.000	32.673	33.647
Overige baten		9.000	7.920	20.561
<b>Totaal baten</b>		<b>1.907.900</b>	<b>1.836.763</b>	<b>2.014.511</b>
<b>LASTEN</b>				
Personeelskosten	<b>3.3</b>	1.081.383	1.294.561	1.358.510
Algemene kosten	<b>3.4</b>	410.850	383.733	451.119
Overige kosten		415.667	155.708	144.674
<b>Totaal lasten</b>		<b>1.907.900</b>	<b>1.834.002</b>	<b>1.954.303</b>
<b>Exploitatieresultaat</b>		<b>-</b>	<b>2.761</b>	<b>60.208</b>
Financiële lasten		-	5.463	18.015
<b>Resultaat</b>		<b>-</b>	<b>-2.702</b>	<b>42.193</b>
Ten (laste) gunste van algemene reserves		-	-2.702	42.193
<b>TOTALE RESULTAATBESTEMMING</b>		<b>-</b>	<b>-2.702</b>	<b>42.193</b>





# [3c] TOELICHTING OP DE BALANS & STAAT VAN BATEN EN LASTEN //

## ALGEMENE TOELICHTING

### Tenaamstelling en vestigingsadres

Stichting Projecten draagt de statutaire naam: Stichting Projecten FNV Horecabond en is (statutair) gevestigd aan de Louis Armstrongweg 100, 1311 RL te Almere.

### Activiteiten

De Stichting Projecten FNV Horecabond voert een groot aantal projectmatige activiteiten uit ten behoeve van alle werknemers (leden en niet-leden) in de bedrijfstakken horeca, contractcatering en recreatie.

### Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt het bestuur van FNV Horecabond zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten

## GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

### Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'organisaties zonder winststreven'. De jaarrekening is opgesteld in euro's en uitgaande van de continuïteitsveronderstelling. Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. In de balans en de winst-en-verliesrekening zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

### Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

### Immateriële vaste activa

Immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs plus bijkomende kosten onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de geschatte economische levensduur of lagere bedrijfswaarde.

### Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs plus bijkomende kosten onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de geschatte economische levensduur of lagere bedrijfswaarde.

### Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

De vennootschap beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Een bijzondere-waardeverminderingverlies wordt direct als een last verwerkt in de winst-en-verliesrekening onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief.

### Vorderingen

Vorderingen worden gewaardeerd op reële waarde onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen voor oninbaarheid. Tenzij anders vermeld hebben alle vorderingen een looptijd korter dan een jaar.

### Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

## GRONDSLAGEN VOOR BEPALING VAN HET RESULTAAT

### Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen het totaal der baten en het totaal der lasten. De baten worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd; de lasten reeds zodra zij voorzienbaar zijn.

### Subsidies

De in het resultaat opgenomen subsidies van de sociale fondsen betreffen de voorlopig toegekende subsidies voor het lopende boekjaar. Door de sociale fondsen wordt bij de toekenning het voorbehoud gemaakt dat definitieve toekenning pas na de verantwoording van de subsidieaanvraag plaatsvindt.

### Lasten

De lasten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

De afschrijvingen op vaste activa worden gebaseerd op basis van de verkrijgingprijs. Afschrijvingen vinden plaats volgens de lineaire methode op basis van de geschatte economische levensduur.

### Personeelsbeloningen en pensioenen

De aan het personeel verschuldigde beloningen worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst-en-verliesrekening

Stichting Projecten FNV Horecabond is vrijwillig aangesloten bij Pensioenfonds Zorg & Welzijn. Daarmee is hun regeling van toepassing. Voor deze regeling betaalt Stichting Projecten op verplichte basis premies aan het pensioenfonds. Behalve de betaling van premies is geen sprake van verdere verplichtingen uit hoofde van deze pensioenregeling. Om die rede is er geen sprake van een pensioenvoorziening. De premies worden verantwoord als personeelskosten als deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen.

### Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.



## TOELICHTING OP DE BALANS//

### 2.1// IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

SOFTWARE	2015	2014
	EUR	EUR
<b>1 JANUARI</b>		
Nieuwwaarde	98.619	-
Cumulatieve afschrijvingen	- 28.629	-
<b>Boekwaarde</b>	<b>69.990</b>	<b>-</b>
<b>MUTATIES</b>		
Investeringen	8.047	98.619
Afschrijvingen	-37.214	-28.629
	40.823	69.990
<b>31 DECEMBER</b>		
Nieuwwaarde	106.666	98.619
Cumulatieve afschrijvingen	-65.843	-28.629
<b>Boekwaarde</b>	<b>40.823</b>	<b>69.990</b>
Afschrijvingspercentages	33,3%	-%

## 2.1// MATERIËLE VASTE ACTIVA

	INVENTARIS	HARDWARE	TOTAAL
	EUR	EUR	EUR
<b>1 JANUARI 2015</b>			
Nieuwwaarde	36.823	40.846	77.669
Cumulatieve afschrijvingen	-14.752	-17.187	-31.939
<b>Boekwaarde</b>	<b>22.071</b>	<b>23.659</b>	<b>45.730</b>
<b>MUTATIES 2015</b>			
Investerings		13.439	13.439
Desinvesterings	-5.810	-	-5.810
Afschrijving desinvestering	3.228	-	3.228
Afschrijvingen	-10.627	-15.236	-25.863
	8.862	21.862	30.724
<b>31 DECEMBER 2015</b>			
Nieuwwaarde	31.013	54.285	85.298
Cumulatieve afschrijvingen	22.151	32.423	54.574
<b>Boekwaarde</b>	<b>8.862</b>	<b>21.862</b>	<b>30.724</b>
Afschrijvingspercentages	10%-20%	20%-33,3%	

In 2015 is geïnvesteerd in diverse desktopbenodigdheden en een brandmeldinstallatie ten behoeve van de opslag in Aalsmeer.

## 2.2// VORDERINGEN

TE VORDEREN SUBSIDIES	31 DECEMBER 2015	31 DECEMBER 2014
	EUR	EUR
Subsidie Sociaal Fonds Horeca	146.729	109.026
Subsidie Bedrijfschap Horeca en Catering	-	20.986
Subsidie Sociaal Fonds Recreatie	72.987	48.420
	<b>219.716</b>	<b>178.432</b>

Alle subsidies zijn tot en met 2014 definitief toegekend en afgerekend. De over 2015 toegekende subsidies zijn voorlopig gehonoreerd door de subsidieverstrekkers. Voor het subsidiejaar 2015 zullen de verantwoordingen ingediend worden in overeenstemming met de presentatie in deze jaarrekening.

OVERIGE VORDERINGEN	31 DECEMBER 2015	31 DECEMBER 2014
	EUR	EUR
Vooruitbetaalde bedragen	54.965	51.048
Teveel betaalde pensioenlasten	-	4.646
	<b>54.965</b>	<b>55.694</b>

## 2.3// EIGEN VERMOGEN

	31 DECEMBER 2014	RESULTAAT VERDELING	RESULTAAT VERDELING DOTATIE	31 DECEMBER 2015
	EUR	EUR	EUR	EUR
Algemene reserve	62.752	-	-2.702	60.050

Het vermogen is vrij besteedbaar.

## 2.4// KORTLOPENDE SCHULDEN

OVERIGE SCHULDEN	31 DECEMBER 2015	31 DECEMBER 2014
	EUR	EUR
Rekening-courant FNV Horecabond	159.971	404.073
Rekening-courant FNV Right 4 You	-	-
Rekening-courant SOHRC	-	40.765
Rekening-courant FNV SVL	131.671	150.000
Subsidie Vakraad	3.381	-
Overige schulden	47.831	23.660
	<b>342.854</b>	<b>618.498</b>

Over de rekeningen-courant is 2,0% rente berekend.

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Er zijn geen niet uit de balans blijvende verplichtingen.

## TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN//

### 3.1// SUBSIDIES

	2015	2014
	EUR	EUR
Sociaal Fonds Horeca	596.729	615.278
Bedrijfschap Horeca en Catering	-	173.358
Fonds Bevordering		
Sociale verhouding contractcatering	233.240	878.972
Vakraad voor de contactcatering branche	648.939	-
Sociaal Fonds Recreatie	317.262	292.695
	<b>1.796.170</b>	<b>1.960.303</b>

### 3.2// VACATIEGELDEN

Vacatiegelden worden ontvangen uit hoofde van bestuurslidmaatschappen en commissielidmaatschappen.

### 3.3// PERSONEELSKOSTEN

	2015	2014
	EUR	EUR
Salarissen	121.414	139.800
Pensioenlasten	19.188	24.109
Bijdrage pensioenpremie werknemers	-6.393	-8.014
Sociale lasten	21.838	32.096
	<b>156.047</b>	<b>187.991</b>
Ingeleend personeel	796.963	777.780
Overige personeelskosten	341.551	392.739
	<b>1.294.561</b>	<b>1.358.510</b>

Het gemiddeld aantal formatieplaatsen in het verslagjaar bedroeg 3,75 (2014: 4,2). In 2015 zijn de salarissen op grond van de cao in januari verhoogd met een percentage van 2%. Geen van de medewerkers is werkzaam buiten Nederland.

#### Bestuurders

Ultimo 2015 wordt de Stichting bestuurd door twee dagelijks bestuurders en een directeur. Zij zijn in dienst van FNV Horecabond en ontvangen daarvan hun bezoldiging.



### 3.4// ALGEMENE KOSTEN

	2015	2014
	EUR	EUR
Kosten bedrijfsvoering	85.627	85.434
Huisvestingskosten	97.781	130.144
ICT-kosten	200.325	235.541
	<b>383.733</b>	<b>451.119</b>

De afschrijvingslasten bedragen in 2015 totaal € 63.077 (2014: € 52.429) en zijn als volgt toegerekend:

Huisvestingskosten	€ 10.627
ICT-kosten	€ 52.450

### HANDTEKENINGEN

Almere, 14 april 2016

Het Algemeen Bestuur,



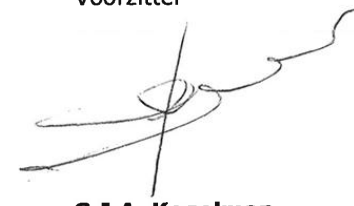
**E.P. de Vries**  
Penningmeester/secretaris



**B.C. Francooy**  
Voorzitter



**B.H.W. Suijker**



**G.J.A. Kogelman**



**A.H. Veldman**



**M. Hooglugt**



**R. Plokker**



**J.M. Wever**



**M. Meijnckens**

## [3<sub>d</sub>] OVERIGE GEGEVENS//

### VERWERKING RESULTAAT

De verwerking van het resultaat is onderstaand weergegeven. EUR

Ten laste van de algemene reserves -2.702

**Resultaat conform de staat van baten en lasten -2.702**

### GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Er hebben zich geen relevante gebeurtenissen na balansdatum voorgedaan.

## [3<sub>e</sub>] CONTROLEVERKLARING//

### Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het algemeen bestuur van Stichting Projecten FNV Horecabond

### Verklaring over de jaarrekening 2015

#### Ons oordeel

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Projecten FNV Horecabond op 31 december 2015 en van het resultaat over 2015 in overeenstemming met Richtlijn 640 'Organisaties zonder winststreven' van de Nederlandse Raad voor de Jaarverslaggeving (RJ 640).

#### Wat we hebben gecontroleerd

Wij hebben de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening 2015 van Stichting Projecten FNV Horecabond te Almere ('de stichting') gecontroleerd. De jaarrekening bestaat uit:

- de balans per 31 december 2015;
- de staat van baten en lasten over 2015; en
- de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en overige toelichtingen.

Het stelsel voor financiële verslaggeving dat is gebruikt voor het opmaken van de jaarrekening is RJ 640.

#### De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Projecten FNV Horecabond zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Utrecht, 14 april 2016  
PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.

Origineel getekend door drs. W.A. van Ginkel RA

Ref.: eo377678

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V., Newtonlaan 205, 3584 BH Utrecht, Postbus 85096,  
3508 AB Utrecht  
T: 088 792 00 30, F: 088 792 95 08, www.pwc.nl

PwC is het merk waaronder PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. (KvK 34180285), PricewaterhouseCoopers Belastingadviseurs N.V. (KvK 34180284), PricewaterhouseCoopers Advisory N.V. (KvK 34180287), PricewaterhouseCoopers Compliance Services B.V. (KvK 51414408), PricewaterhouseCoopers Pensions, Actuarial & Insurance Services B.V. (KvK 54226368), PricewaterhouseCoopers B.V. (KvK 34180289) en andere vennootschappen handelen en diensten verlenen. Op deze diensten zijn algemene voorwaarden van toepassing, waarin onder meer aansprakelijkheidsvoorwaarden zijn opgenomen. Op leveringen aan deze vennootschappen zijn algemene inkoopvoorwaarden van toepassing. Op www.pwc.nl treft u meer informatie over deze vennootschappen, waaronder deze algemene (inkoop)voorwaarden die ook zijn gedeponneerd bij de Kamer van Koophandel te Amsterdam.



**STICHTING  
PROJECTEN**

**FNW** HORECABOND